

ÁREA SOCIAL

Presentación

El área social hace presencia en cada comuna priorizada con un profesional enlace y un agente comunitario, quienes se encargan de conocer e inventariar la infraestructura social de los territorios para desde ahí generar alianzas y acciones conjuntas que aporten a mitigar riesgos en salud. En el entorno comunitario identifican necesidades que se convierten en oportunidades de intervención para los ETAFIS, es por esto que el área social es el puente y la puerta de entrada entre la SSM - MMCS y la comunidad implementado acciones propias de gestión territorial. Además, se realiza gestión en Aseguramiento para superar las principales barreras de acceso a salud.

Finamente, al área social están sumados 2 agentes comunitarios para la estrategia de sexualidad sin estigmas y 1 profesional enlace para la estrategia de acompañamiento con acciones de promoción y gestión del riesgo a gestantes y lactantes, para el establecimiento y consolidación de alianzas, redes familiares, comunitarias y sociales.

Tabla de contenido

1. Resumen.....	3
2. Acciones contempladas según momento del modelo GTSBC	4
3. Informe cuantitativo.....	5
3.1. Ejecución de actividades del <i>Área social</i> por comuna.	5
4. Informe cualitativo <i>Área social</i>	12
5. Indicadores de seguimiento	14
6. Respuesta a Devoluciones de Abril	21
7. Anexos	23

1. Resumen

Síntesis y conclusiones Área social	
Resumen	
Conclusiones	

2. Acciones contempladas según momento del modelo GTSBC

Momento 1	Identificación de necesidades y potencialidades en salud en las comunas y armonización con los instrumentos de planeación en salud local, municipal y nacional, así como reconocimiento de las potencialidades comunitarias a través de mesas de diálogo.
Momento 2	Identificación y mapeo de activos sociales, comunitarios, institucionales y de las personas, en el(os) territorio(s), en relación con el(os) problema(s) priorizado(s) por la comunidad.
Momento 3	Identificación y fortalecimiento de alianzas y redes colaborativas entre las comunidades y los demás actores y sectores presentes en el territorio, en relación con el (los) problemas priorizados por la comunidad.
Momento 4	Fortalecimiento al liderazgo social y comunitario en salud, a partir de procesos de formación a los líderes comunitarios y demás actores en el territorio.
Momento 5	Comunicación para el cambio y la movilización social, a través de acciones de comunicación comunitaria que propendan por el cambio y la movilización.
Momento 6	Fortalecimiento de las acciones de gobernanza para el trabajo intersectorial y la construcción de alianzas / redes en relación con el (los) problemas priorizados por la comunidad.
Momento 7	Acciones de abogacía. Fortalecimiento de la rectoría de la Secretaría de Salud e integración con la academia.

3. Informe cuantitativo

3.1. Ejecución de actividades del *Área social* por comuna.

1. Gestión para el aseguramiento	may
Aranjuez	39
Belén	18
Buenos Aires	13
Castilla	2
Corregimiento de Altavista	23
Corregimiento de Palmitas	15
Corregimiento de San Antonio de Prado	22
Corregimiento de San Cristóbal	10
Corregimiento de Santa Elena	21
Doce de Octubre	17
El Poblado	
Guayabal	3
La América	
La Candelaria	39
Laureles Estadio	6
Manrique	32
Popular	14
Robledo	14
San Javier	21
Santa Cruz	9
Villa Hermosa	28
Total general	346

2. Visita a familias priorizadas con riesgo en aseguramiento	may
01 - Popular	15
02 - Santa Cruz	6
03 - Manrique	17
04 - Aranjuez	23
05 - Castilla	2
06 - Doce de Octubre	26
07 - Robledo	14
08 - Villa Hermosa	44
09 - Buenos Aires	11
1 - Popular	10
10 - La Candelaria	37
11 - Laureles Estadio	8
12 - La América	1

13 - San Javier	37
15 - Guayabal	11
16 - Belén	12
2 - Santa Cruz	10
3 - Manrique	6
4 - Aranjuez	10
5 - Castilla	1
50 - Palmitas	12
6 - Doce de Octubre	3
60 - San Cristóbal	13
7 - Robledo	28
70 - Altavista	22
8 - Villa Hermosa	29
80 - San Antonio de Prado	38
9 - Buenos Aires	12
90 - Santa Elena	29
Total general	487

3. Otras gestiones	may
Aranjuez	9
Belén	3
Buenos Aires	1
Castilla	2
Corregimiento de Altavista	6
Corregimiento de Palmitas	5
Corregimiento de San Antonio de Prado	2
Corregimiento de San Cristóbal	3
Corregimiento de Santa Elena	18
Doce de Octubre	2
Guayabal	
La América	3
La Candelaria	14
Laureles Estadio	5
Manrique	1
Popular	6
Robledo	5
San Javier	18
Santa Cruz	25
Villa Hermosa	9
Total	137

4. Actualización del Mapeo de Activos	may
Aranjuez	1
Castilla	
Corregimiento de Santa Elena	2
Doce de Octubre	4
El Poblado	
La Candelaria	
Manrique	2
Popular	1
Santa Cruz	1
Villa Hermosa	2
Corregimiento de Palmitas	1
San Javier	1
Total	15

5. Reunión De Articulación con otros activos	may
Aranjuez	2
Belén	
Buenos Aires	2
Castilla	
Corregimiento de Altavista	2
Corregimiento de Palmitas	1
Corregimiento de San Antonio de Prado	1
Corregimiento de San Cristóbal	2
Corregimiento de Santa Elena	2
Doce de Octubre	6
Guayabal	1
La Candelaria	4
Laureles Estadio	1
Manrique	7
Popular	2
Robledo	2
San Javier	3
Santa Cruz	6
Villa Hermosa	1
Total	45

6. Participación en las mesas de salud	may
Aranjuez	2
Belén	3
Corregimiento de Palmitas	
Corregimiento de San Antonio de Prado	1

Corregimiento de San Cristóbal	1
Corregimiento de Santa Elena	2
Doce de Octubre	
El Poblado	
Guayabal	1
La América	1
La Candelaria	4
Laureles Estadio	1
Manrique	
Popular	4
San Javier	2
Santa Cruz	1
Villa Hermosa	3
Buenos Aires	1
Total	27

7. Participación en las mesas técnicas interinstitucionales	may
Aranjuez	2
Buenos Aires	2
Castilla	1
Corregimiento de Altavista	
Corregimiento de Palmitas	1
Corregimiento de San Antonio de Prado	1
Corregimiento de San Cristóbal	2
Corregimiento de Santa Elena	1
Doce de Octubre	1
El Poblado	1
Guayabal	1
La Candelaria	1
Laureles Estadio	1
Manrique	2
Popular	1
Robledo	
San Javier	
Santa Cruz	2
Villa Hermosa	1
Total general	21

8. Realizar articulación con líderes comunitarios	may
Aranjuez	4
Belén	1
Castilla	1

Corregimiento de Palmitas	6
Corregimiento de San Antonio de Prado	
Corregimiento de Santa Elena	3
Doce de Octubre	2
La Candelaria	4
Laureles Estadio	2
Popular	4
Robledo	3
San Javier	9
Santa Cruz	3
Villa Hermosa	4
Buenos Aires	1
Guayabal	1
El Poblado	1
Manrique	1
Corregimiento de San Cristóbal	3
Total	53

9. Realizar articulación con los actores (JAC-JAL) del territorio	may
Aranjuez	2
Belén	5
Corregimiento de Palmitas	5
Corregimiento de Santa Elena	4
Doce de Octubre	3
Guayabal	1
La Candelaria	2
Laureles Estadio	
Popular	4
Robledo	
San Javier	8
Villa Hermosa	4
Corregimiento de Altavista	3
Santa Cruz	7
Manrique	4
Castilla	1
Corregimiento de San Cristóbal	2
Corregimiento de San Antonio de Prado	1
Total	56

10. Participación en COPACOS	may
Aranjuez	3

Castilla	2
Corregimiento de Altavista	2
Corregimiento de Palmitas	1
Corregimiento de San Cristóbal	1
Corregimiento de Santa Elena	4
Doce de Octubre	3
El Poblado	2
Guayabal	1
La América	1
La Candelaria	4
Popular	3
San Javier	1
Santa Cruz	2
Belén	1
Villa Hermosa	3
Manrique	3
Robledo	1
Total	38

11. IEC - acciones educativas	may
Belén	1
Corregimiento de San Antonio de Prado	1
San Javier	1
Villa Hermosa	4
Total	7

12. Jornadas de salud	may
Aranjuez	2
Belén	3
Buenos Aires	2
Castilla	
Corregimiento de Altavista	5
Corregimiento de Palmitas	5
Corregimiento de San Antonio de Prado	3
Corregimiento de San Cristóbal	3
Corregimiento de Santa Elena	3
Doce de Octubre	5
El Poblado	6
Guayabal	5
La América	1
La Candelaria	8

Laureles Estadio	3
Manrique	11
Popular	4
Robledo	3
San Javier	5
Villa Hermosa	4
Santa Cruz	1
Total general	82

13. Recorrido Estratégico En Territorio	may
Aranjuez	1
Belén	
Castilla	
Corregimiento de Altavista	1
Corregimiento de Palmitas	4
Corregimiento de San Antonio de Prado	
Corregimiento de Santa Elena	2
Doce de Octubre	1
El Poblado	1
Guayabal	1
La Candelaria	
Laureles Estadio	1
Manrique	2
Popular	2
San Javier	4
Santa Cruz	4
Villa Hermosa	4
Total general	28

4. Informe cualitativo *Área social*

Principales logros y aspectos por mejorar	
Área social	Logros <ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento de metas pendientes.• Fortalecimiento en el relacionamiento con COPACOS, JAC y JAL.• Gestión de festivales gastronómicos.• Recorridos ambientales.• Festivales Fuerza Azul.• Ingreso de nuevos hogares al programa.• Aumento de la oferta para población migrante.• Mayor despliegue territorial.• Prestación de servicios en la ruralidad.• Acercar oferta a población privada de la libertad.• Jornadas de salud nocturnas.
	Aspectos por mejorar <ul style="list-style-type: none">• Capacitación para ETAFIS en temas relacionados con portabilidad.• Relacionamiento con gestora territorial de participación ciudadana.• Articulación con escuchaderos.• Registro diario de información en PYMS.• Calidad del dato.• Autogestión de usuarios.• Buscar priorizar comuna 10.• Comunicación dupla.• Carpas.• Articulación con OPADI.• Verificar que al momento de solicitar aseguramiento para las

	<p>jornadas, en realidad se requiera este servicio, pues en muchas ocasiones los profesionales se van y no se realiza ninguna gestión.</p>
<p>Acciones de movilización en el área social</p>	<p>Para este periodo se realizó 7 acciones educativas, esto debido a la demanda con relación a otros procesos, en los cuales el equipo tuvo que acompañar de manera asertiva como fue la gestión de hogares, los cuales en el mes de abril se tuvieron que dejar de lado debido a la actividad solicitada desde la Secretaría de Salud con relación a la semana y el mes del aseguramiento. Con las acciones educativas registradas en el mes pasado se subsanan las faltantes de este mes.</p> <p>La comuna en la que se observó mayor acompañamiento en esta temática fue la comuna 8, en la cual se realizó 4 acciones educativas en las que se abordó temáticas en pro de los derechos y deberes en salud.</p>
	<p>Logros</p> <p>Empleo de la ruta metodológica las vocales</p> <p>Elaboración de actividades lúdico-pedagógicas para mejorar las actividades educativas en el territorio.</p>
	<p>Aspectos por mejorar</p> <p>Calidad del dato con respecto a las observaciones después de implementar la acción educativa.</p> <p>Ingreso extemporáneo de las acciones educativas en el sistema</p>

5. Indicadores de seguimiento

Indicador de seguimiento	Meta mensual	Estado mensual Mayo	Estado consolidado	Rango de gestión consolidado		
				Óptimo	Tolerable	Deficiente
Gestión para el aseguramiento en los diferentes entornos: Afiliación a EAPB, Afiliación oficiosa, Gestión en movilidad, Gestión en portabilidad, Gestión en traslado, Gestión para Sisbén.	192	346	1619	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Visita a familias priorizadas con riesgo en aseguramiento y barreras para acceder a los servicios de salud	240	487	1135	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Otras gestiones: Gestión con secretaria de educación, Gestión de cita con especialista, Gestión de cita médica, Gestión de entrega de medicamentos, Gestión de prueba COVID-19, Gestión documento de identidad, Gestión en cambio de IPS, Gestión para adulto mayor, Gestión para población migrante.	96	137	504	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Mapeo de activos	12	15	81	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Reunión De Articulación con otros activos sociales en el territorio para la formalización de alianzas.	24	45	217	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Participación en las mesas de salud, logrando articulación con las dependencias, organizaciones e instituciones presentes en el espacio, con el fin de programar acciones conjuntas.	12	27	52	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Participación en las mesas técnicas interinstitucionales, logrando articulación con las dependencias, organizaciones e instituciones presentes en el espacio, con el fin de programar acciones conjuntas.	12	21	84	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Realizar articulación con líderes comunitarios con el fin de programar acciones conjuntas que lleven a mitigar los riesgos en salud identificados en la población.	24	53	95	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Realizar articulación con los actores (JAC) del territorio con el fin de programar acciones conjuntas que lleven a mitigar los riesgos en salud identificados en la población.	24	56	91	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Participación en COPACOS	12	38	54	80% - 100%	51%-79%	<= 50%

IEC - acciones educativas en temas relacionados con la operación de MMCS en los diferentes entornos.	72	7	401	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Jornadas de salud	48	82	296	80% - 100%	51%-79%	<= 50%
Recorrido Estratégico En Territorio	24	28	101	80% - 100%	51%-79%	<= 50%

- **Análisis indicadores de seguimiento *Área social*.**

- **Gestión para el aseguramiento en los diferentes entornos: Afiliación a EAPB, Afiliación oficiosa, Gestión en movilidad, Gestión en portabilidad, Gestión en traslado, Gestión para Sisbén.**

El indicador de gestión para el aseguramiento en los diferentes entornos ha mostrado un desempeño muy sólido durante el periodo de análisis. La meta mensual establecida para este indicador era de 192, y se ha logrado superar significativamente, alcanzando un total de 346. Esto indica que el equipo encargado de la gestión para el aseguramiento ha realizado un trabajo excepcional en la supervisión y control de los diferentes entornos involucrados.

El hecho de superar la meta mensual demuestra un alto nivel de eficiencia y eficacia en la gestión del aseguramiento. Esto implica que se han implementado estrategias y procesos adecuados para garantizar que los diferentes entornos estén en conformidad con los estándares establecidos, minimizando los riesgos y asegurando la calidad en todas las áreas.

- **Visita a familias priorizadas con riesgo en aseguramiento y barreras para acceder a los servicios de salud.**

Durante el periodo de análisis, se estableció una meta mensual de 192 y se logró superar ampliamente, alcanzando un total de 346. Este resultado positivo indica un alto nivel de eficiencia y eficacia en la gestión de los diferentes procesos relacionados con la afiliación y movilidad de los beneficiarios.

El hecho de superar la meta mensual en todos los aspectos evaluados subraya la efectividad de las estrategias y prácticas implementadas en cada uno de los entornos mencionados. Esto refleja un enfoque proactivo y una dedicación por parte del equipo encargado de la gestión para el aseguramiento, que ha sido capaz de garantizar una atención oportuna y de calidad a los afiliados, así como una correcta gestión en casos de movilidad, portabilidad o traslado.

- **Otras gestiones: Gestión con secretaria de educación, Gestión de cita con especialista, Gestión de cita médica, Gestión de entrega de medicamentos, Gestión de prueba COVID-19, Gestión documento de identidad, Gestión en cambio de IPS, Gestión para adulto mayor, Gestión para población migrante.**

Durante el periodo de análisis, se estableció una meta mensual de 96 y se logró superar, alcanzando un total de 137. Este resultado refleja una eficiencia y eficacia significativas en la gestión de las diversas tareas y responsabilidades asociadas con estas actividades.

Además, el hecho de superar la meta mensual en todas las categorías de gestión destaca la capacidad del equipo para gestionar de manera eficiente y efectiva múltiples tareas y demandas simultáneamente. Esto indica una buena coordinación interna, una distribución adecuada de responsabilidades y un seguimiento constante de los procesos, lo que ha permitido alcanzar resultados por encima de lo esperado.

- **Mapeo de activos**

El indicador de mapeo de activos ha obtenido resultados positivos durante el periodo de análisis. La meta mensual establecida era de 12, y se logró superar alcanzando un total de 14. Este desempeño muestra una capacidad efectiva para identificar y evaluar los recursos relevantes del programa. Además, refleja un compromiso y dedicación por parte del equipo encargado del mapeo de activos. Al superar la meta establecida, se demuestra una cultura organizativa orientada hacia la eficiencia y la optimización de recursos, lo cual puede impulsar la eficiencia operativa y la ventaja competitiva.

- **Reunión De Articulación con otros activos sociales en el territorio para la formalización de alianzas.**

El indicador de reunión de articulación con otros activos sociales en el territorio para la formalización de alianzas ha mostrado un rendimiento sobresaliente. La meta mensual establecida era de 24 reuniones, pero se lograron llevar a cabo un total de 45 reuniones. Este logro refleja una capacidad efectiva para establecer contactos y colaborar con otros actores sociales en el territorio. El equipo encargado de la gestión ha demostrado un compromiso y dedicación destacados al superar ampliamente la meta establecida. Este resultado indica una cultura organizativa orientada a la colaboración y la creación de alianzas estratégicas, lo cual puede tener un impacto significativo en la efectividad de las acciones y programas implementados en el territorio.

- **Participación en las mesas de salud, logrando articulación con las dependencias, organizaciones e instituciones presentes en el espacio, con el fin de programar acciones conjuntas.**

La meta mensual establecida era de 12 participaciones, pero se lograron realizar un total de 27. Este logro refleja una capacidad efectiva para colaborar y establecer alianzas estratégicas en el ámbito de la salud.

El equipo encargado de la gestión ha demostrado un compromiso destacado al superar ampliamente la meta establecida. Su participación activa en las mesas de salud demuestra una dedicación y un enfoque proactivo en la búsqueda de colaboraciones y acciones conjuntas.

- **Participación en las mesas técnicas interinstitucionales, logrando articulación con las dependencias, organizaciones e instituciones presentes en el espacio, con el fin de programar acciones conjuntas.**

El indicador de participación en las mesas técnicas interinstitucionales también ha mostrado un rendimiento destacado. La meta mensual establecida era de 12 participaciones, y se lograron llevar a cabo un total de 21. Este logro demuestra una capacidad efectiva para colaborar y establecer alianzas estratégicas en el ámbito técnico.

Este resultado indica una cultura organizativa orientada a la cooperación y la coordinación interinstitucional, lo cual fortalece las sinergias y maximiza los recursos disponibles. La participación en estas mesas técnicas proporciona una oportunidad valiosa para compartir conocimientos, alinear estrategias y programar acciones conjuntas en beneficio de la comunidad y el logro de los objetivos planteados.

En resumen, la superación de la meta mensual establecida refleja una capacidad efectiva para establecer alianzas estratégicas y promover acciones conjuntas en el ámbito técnico. Este resultado subraya el compromiso y la dedicación del equipo, así como una cultura organizativa orientada a la colaboración y la coordinación interinstitucional.

- **Realizar articulación con líderes comunitarios con el fin de programar acciones conjuntas que lleven a mitigar los riesgos en salud identificados en la población.**

La meta mensual establecida era de 24 acciones conjuntas, y se lograron realizar un total de 53. El equipo encargado de la gestión ha demostrado un compromiso y una dedicación notables al superar ampliamente la meta establecida. La articulación con los líderes comunitarios es fundamental para identificar y abordar los riesgos en salud que afectan a la población. Este resultado resalta el compromiso y la dedicación del equipo, así como una cultura organizativa orientada a la participación comunitaria y al trabajo colaborativo para abordar los riesgos en salud.

- **Realizar articulación con los actores (JAC) del territorio con el fin de programar acciones conjuntas que lleven a mitigar los riesgos en salud identificados en la población.**

Se ha obtenido un rendimiento extraordinario en el mes de mayo. La meta mensual establecida era de 24 acciones conjuntas, y se lograron realizar un total de 56. Este resultado refleja una capacidad excepcional para establecer colaboraciones efectivas con los actores del territorio y propender por el cumplimiento de la meta establecida para el contrato.

El equipo ha demostrado un compromiso y una dedicación excepcionales al superar la meta establecida. La articulación con los actores del territorio, como las Juntas de Acción Comunal (JAC) y las Juntas Administradoras Locales (JAL), es fundamental para abordar los riesgos en salud de la población.

En resumen, el indicador ha obtenido un rendimiento extraordinario. La superación de la meta mensual establecida refleja una capacidad excepcional para establecer colaboraciones efectivas y trabajar de manera conjunta con los actores del territorio.

Este resultado destaca el compromiso y la dedicación del equipo, así como una cultura organizativa orientada a la participación comunitaria y al trabajo colaborativo para abordar los riesgos en salud identificados en la población.

- **Participación en COPACOS.**

El indicador de participación en COPACOS ha mostrado un rendimiento sobresaliente, superando ampliamente la meta mensual establecida. Con un total de 38 participaciones, se evidencia un compromiso destacado y una participación activa en los Comités de Participación Comunitaria en Salud. Esta alta participación refleja una cultura organizativa orientada a la inclusión y participación ciudadana, permitiendo que la comunidad tenga voz y poder en la toma de decisiones relacionadas con la salud. La participación en COPACOS fortalece la transparencia, el diálogo y la colaboración entre los diferentes actores involucrados, promoviendo así una mejora significativa en la calidad de los servicios de salud y el bienestar comunitario.

- **IEC - acciones educativas en temas relacionados con la operación de MMCS en los diferentes entornos.**

El indicador de IEC (Información, Educación y Comunicación) ha obtenido un rendimiento insatisfactorio, sin embargo, se explica en la siguiente situación:

Para el mes de abril se realiza semana de la seguridad social, en la cual se priorizan las acciones educativas y se logra el cumplimiento de la meta para el contrato, razón por la cual en el mes de mayo se prioriza el cumplimiento de las otras metas establecidas. Así pues, no se da un incumplimiento a la meta global, pues esta fue cumplida en el mes de abril.

- **Jornadas de salud**

El indicador de Jornadas de Salud ha obtenido un rendimiento sobresaliente al superar ampliamente la meta mensual establecida. Con un total de 82 jornadas realizadas, se ha demostrado un compromiso destacado en brindar servicios de salud a la comunidad. Este logro refleja una cultura organizativa orientada a la promoción de la salud y el bienestar de la población. La realización de un número significativamente mayor de jornadas de salud evidencia una respuesta efectiva a las necesidades de la comunidad, permitiendo un acceso mejorado a servicios y acciones preventivas. Este resultado demuestra un esfuerzo dedicado para fortalecer la salud comunitaria y promover un mayor bienestar en la población atendida.

- **Recorrido Estratégico En Territorio**

Con un total de 28 recorridos realizados, se demuestra un compromiso destacado en la exploración y comprensión del entorno. Estos recorridos estratégicos permiten identificar oportunidades, desafíos y necesidades específicas de la comunidad. El logro de superar la meta establecida refleja una capacidad efectiva para adaptarse y responder a las dinámicas del territorio. Estos recorridos estratégicos proporcionan una base sólida para la toma de decisiones informadas y la planificación de acciones que se alinean con las necesidades de la población atendida.

6. Respuesta a Devoluciones de Abril

- **No se evidencia el Plan de Capacitación para el perfil de Gestión Territorial.**

En informe de Gestión Territorial, punto 7, “Plan De Capacitación Establecido Para El Contrato”, se evidencia dicho plan de capacitación.

- **Evaluar la pertinencia del perfil Bachiller Gestión Territorial- Aseguramiento, ya que estos desarrollan actividades que tienen que ver con las acciones que normalmente desarrollan los Agentes Comunitarios y los Profesionales de Enlace.**

Se tiene en cuenta observaciones y será plasmado el análisis en los estudios previos para el siguiente contrato.

- **En el Informe de Gestión Territorial se expresa que “se ha superado ampliamente la meta de visitas a familias priorizadas con riesgo de aseguramiento”, y si bien se ha avanzado en el cumplimiento de esta actividad aún falta por alcanzar la meta de este contrato.**

Para el mes de mayo se da cumplimiento a la meta del contrato.

- **En el cuadro “Informe Cuantitativo. Ejecución de Actividades del Área Social por Comuna” pág. 6, no se brinda información de todas las actividades del Anexo 8 Guía para las actividades de Gestión en Aseguramiento y de Gestión Territorial de Área Social- MAITE. Este tema fue abordado en la Reunión con la Referente de la Secretaría Distrital de Salud Paula Chavarría el 24 de abril, y se acordó que se debería reportar estas actividades por comuna, ya que así lo establecía el contrato.**

En el punto 3.1 del presente informe, se especifican las actividades por comuna.

- **Es importante tener en cuenta que en algunas actividades que presenta el Operador, no solo están las actividades que se realizan en las comunas priorizadas, sino también las actividades que se realizan en las comunas apadrinadas. Reportar ambas**

En el punto 3.1 del presente informe, se especifican las actividades por comuna.

- **Para el mes de mayo agilizar la parte de la fase 2 Comunicación para el Cambio Social.**

Se da cumplimiento a las estrategias IEC - acciones educativas en temas relacionados con la operación de SSM en los diferentes entornos.

7. Anexos

Anexo 1. Informe cualitativo de Referente líder del área social

Anexo 2. Informe cualitativo por comuna

Anexo 3. Mapeo de activos de Gestantes y Lactantes

Anexo 4. Informe cualitativo de establecimiento y consolidación de alianzas, redes familiares, comunitarias y sociales.